

Profils recherchés

Bac + 4 toutes filières ayant au moins 5 ans d'expériences professionnelles dans des PME de moins de 250 salariés sur des fonctions de Responsables et Directeurs Administratifs et Financiers, Chefs Comptable...

Les candidats prioritaires sont les cadres du secteur privé en poste ou demandeurs d'emploi mais il est envisageable d'accepter sous certaines conditions des fonctionnaires des trois fonctions publiques : Etat, collectivités locales et hospitalière.

Organisation

Durée : le cycle totalise 45 jours de formation (429 H), 2 jours en cabinet de recrutement (14 H), 7 jours en cabinet de reclassement(50H), 13 jours de mission en structure publique (91 h), soit un total de 584 heures.

Calendrier : la formation se déroule sur 11 mois, d'avril 2006 à février 2007, tous les 15 jours, en fin de semaine, conciliable avec son activité professionnelle.

Lieu : hôtels restaurants de l'agglomération bordelaise.

Dossier d'inscription

Candidatures à adresser par courrier, dans les meilleurs délais, avec CV et photo, lettre de motivation argumentée, copie des certificats de travail et des diplômes. Premières sélections opérées fin janvier et fin février 2006.

Montant du cycle de mobilité : 15 000 €. Les inscriptions sont prises pour l'ensemble du cycle.

Les modalités de paiement seront définies au cas par cas en fonction de la nature de la prise en charge.

Appui au montage du dossier de financement :

- > par les OPCA, DIF, plans de formations entreprises, contrat d'objectif ANPE / APEC / Conseil régional...
- > proposition de prêts étudiés par des banques partenaires.

BORDEAUX CONSEIL



Au service de l'Action Publique Territoriale

19, allée James Watt . 1^{er} étage . Bâtiment C
BP 5

33702 . Mérignac Cedex

Tél : 05 56 34 35 44 ou 06 72 15 90 07

www.territoires-rh.com (dossier d'inscription téléchargeable)

Vous êtes Responsable
et Directeur Administratif et Financier,
Chef Comptable en poste depuis au moins 5 ans en PME.

Vous aspirez à une évolution professionnelle
au service de l'intérêt général...

**Intégrez un cycle de mobilité vers le Secteur Public
unique en France, conçu et animé
par des professionnels des ressources humaines
et des Directeurs Financiers du Secteur Public.**

Directeur Financier Secteur Public

**3^{ème} Cycle de mobilité professionnelle
entre le Secteur Privé et Public**



Au service de l'Action Publique Territoriale

DIRECTION DU CYCLE

- Tony LOURENÇO, Consultant senior RH Secteur Public, formateur IEP Bordeaux en Techniques de Recherche Emploi.
- Laurent REY, Directeur Financier Public, Responsable Juridique et Financier d'une régie intercommunale d'eau et d'assainissement, ancien Directeur de villes moyennes.
- Ronan FLEHO, Consultant Formateur en Aménagement, Environnement, Communication Publique, ancien de la CEGOS.

L'opportunité de devenir cadre du Secteur Public : une réalité désormais possible pour des experts métiers du privé !

Une pénurie de cadres publics déjà constatée dans notre pratique quotidienne de cabinet de recrutement pour les fonctions supports des organisations publiques : Ressources Humaines, Finances, Achats et Commandes Publiques, Services Techniques, Direction Générale de collectivités entre 5 000 et 20 000 habitants.

Des départs à la retraite massifs dans les cinq prochaines années dans les secteurs privés et publics.

Au delà des possibilités offertes par les contrats de trois ans renouvelables une fois, la structure publique a désormais la possibilité d'offrir un contrat à Durée Indéterminée grâce à la transposition dans le droit français d'une directive européenne de juillet 2005.



L'objectif du cycle de mobilité Privé/Public

L'objectif de ce nouveau cycle est de sélectionner des candidats du secteur privé, spécialistes métiers, de leur donner des savoir faire opérationnels et comportementaux nécessaires à l'exercice des responsabilités publiques et, enfin, de les accompagner jusqu'à une embauche concrète par une structure publique.

Un concept pédagogique innovant axé sur les acquis professionnels

Conçu par des consultants RH spécialisés et des Directeurs Financiers issus du Secteur Public, ce cycle permet l'acquisition des savoir faire opérationnels et comportementaux indispensables à un cadre du privé pour une prise de fonction dans les meilleurs délais :

- > Une période d'intégration pour rencontrer des Élus, des Directeurs Généraux Services, des Directeurs Généraux Adjointes et des Directeurs Financiers ;
- > Un programme pédagogique conçu par des Directeurs Financiers en poste, et validé par un comité expert de 60 professionnels ;
- > Des séminaires de formation/action prodigués sur deux jours par

des Directeurs Financiers en poste sur la base de cas réellement vécus ;

- > Des mises en situation permettant l'acquisition de compétences opérationnelles, mesurables et vérifiables ;
- > Des conférences thématiques organisées en soirée sur des sujets d'actualité ;
- > Une mission opérationnelle sous forme d'une prestation de conseil et de maîtrise d'œuvre pour le compte d'une structure publique ;
- > Un tutorat individuel permanent assuré par un consultant en Ressources Humaines et un Directeur Financier Public.

5 PHASES : du recrutement à l'embauche concrète par une structure publique

1 Entrée par un cabinet de recrutement Secteur Public

Sélection par des consultants seniors experts du recrutement de cadres publics

- > Entretiens interpersonnels
- > Tests et bilans de personnalité
- > Tests pratiques « métiers »
- > Mises en situations professionnelles
- > Bilan de compétences techniques
- > Evaluation des potentialités du candidat à s'insérer dans le monde public

2 Une formation action à 100 % opérationnelle

Acquisition de compétences spécifiques au Secteur Public, véritable « état de l'art » de la pratique

- > 45 jours de formation : 22 séminaires de 2 jours sur 7 mois tous les 15 jours (429 heures)
- > Programme construit et dirigé par un chef de projet spécialiste des finances publiques
- > 100 % d'intervenants formateurs Directeurs Financiers en poste dans le Secteur Public
- > 100 % de mises en situations professionnelles

3 Une mission de conseil sur le terrain

Mise en œuvre d'une prestation de conseil et de maîtrise d'œuvre

- > 13 jours de présenciel en structure publique pour répondre à une commande réelle
- > Un cahier des charges de mission, des objectifs définis et mesurables en terme de délais, de maîtrise des coûts et de livrables remis

4 Une validation de type universitaire

Une qualification de niveau I

- > Le parcours vise à obtenir, d'ici trois ans, et après une demande auprès du registre national des compétences et qualification une validation de niveau I (Bac + 5)
- > Une évaluation des savoirs conceptuels, opérationnels et comportementaux, réalisée sous forme d'examens et de mises en situations avec un jury de professionnels et d'universitaires
- > Mise en place d'une certification de type ISO 9000

5 Outplacement par un cabinet Secteur Public

Un accompagnement individualisé des candidats

- > Formation aux techniques de recherche d'emploi adaptées au Secteur Public/annonces réelles
- > Préparation individuelle et collective aux entretiens interpersonnels avec des consultants spécialisés
- > Mise en situation réelle devant un jury de cadres territoriaux et de consultants...
- > Formation sur les techniques « réseaux »
- > Un accompagnement sous forme de tutorat par un professionnel en poste et un consultant RH jusqu'à intégration

Partenariat en cours de négociation avec :

Association des Maires de France et de Gironde (A.M.F) - Association de Petites Villes de France (A.P.V.F) - Association Des Communautés de France (A.D.C.F) - DEXIA - Caisse Nationale des Caisse d'Épargne - Finance Active - Berger Levrault...